



HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

Kort fortalt

Efter kurset kan deltageren relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af opgaver i forbindelse med rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

Kontakt

ZBC
55788888

Fag: HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

Fagnummer: 40387	Varighed 1 dag
AMU-pris: DKK 208,00	Uden for målgruppe: DKK 789,95

Målgruppe: Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, og som skal kunne relatere HR-strategien til udførelsen af virksomhedens HR-opgaver.

Beskrivelse: Deltageren kan relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af egne og andre HR-medarbejders funktioner i forbindelse med HR-opgaver som fx rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere. Deltageren kan rådgive om og agere i overensstemmelse med HR-strategien ved udførelsen af arbejdsopgaver. Deltageren kan endelig i funktionen som HR-medarbejder bidrage til udformningen af virksomhedens HR-strategi.

Kursuspris

AMU-målgruppe:
DKK 208,00

Ikke AMU-målgruppe, fremmøde:
DKK 789,95

Tilmelding

