



HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

Kort fortalt

Efter kurset kan deltageren relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af opgaver i forbindelse med rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

Hold

Der er pt. ingen hold udbudt til dette kursus. Brug evt. kursusagenten på denne side for at blive adviseret om nye hold.;

Kontakt

ZBC
55788888

Fag: HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

Fagnummer: 40387	Varighed 1 dag
AMU-pris: DKK 208,00	Uden for målgruppe: DKK 789,95

Målgruppe: Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, og som skal kunne relatere HR-strategien til udførelsen af virksomhedens HR-opgaver.

Beskrivelse: Deltageren kan relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af egne og andre HR-medarbejderes funktioner i forbindelse med HR-opgaver som fx rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere. Deltageren kan rådgive om og agere i overensstemmelse med HR-strategien ved udførelsen af arbejdsopgaver. Deltageren kan endelig i funktionen som HR-medarbejder bidrage til udformningen af virksomhedens HR-strategi.

Kursuspris

AMU-målgruppe:
DKK 208,00

Ikke AMU-målgruppe, fremmøde:
DKK 789,95

Tilmelding

