



# HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

## Kort fortalt

Efter kurset kan deltageren relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af opgaver i forbindelse med rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

## Fag: HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

<b>Fagnummer:</b> 40387	<b>Varighed</b> 1 dag
<b>AMU-pris:</b> DKK 208,00	<b>Uden for målgruppe:</b> DKK 789,95

**Målgruppe:** Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, og som skal kunne relatere HR-strategien til udførelsen af virksomhedens HR-opgaver.

**Beskrivelse:** Deltageren kan relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af egne og andre HR-medarbejders funktioner i forbindelse med HR-opgaver som fx rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere. Deltageren kan rådgive om og agere i overensstemmelse med HR-strategien ved udførelsen af arbejdsopgaver. Deltageren kan endelig i funktionen som HR-medarbejder bidrage til udformningen af virksomhedens HR-strategi.

## Kontakt

ZBC  
55788888

## Kursuspris

**AMU-målgruppe:**  
DKK 208,00

**Ikke AMU-målgruppe, fremmøde:**  
DKK 789,95

## Tilmelding

