

HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

Kort fortalt

Efter kurset kan deltageren relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af opgaver i forbindelse med rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

Fag: HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

› **Fagnummer:**

40387

› **Varighed**

1 dag

› **AMU-pris:**

DKK 126,00

› **Uden for målgruppe:**

DKK 716,50

Målgruppe: Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, og som skal kunne relatere HR-strategien til udførelsen af virksomhedens HR-opgaver.

Beskrivelse: Deltageren kan relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af egne og andre HR-medarbejders funktioner i forbindelse med HR-opgaver som fx rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

Deltageren kan rådgive om og agere i overensstemmelse med HR-strategien ved udførelsen af arbejdsopgaver.

Deltageren kan endelig i funktionen som HR-medarbejder bidrage til udformningen af virksomhedens HR-strategi.

› **Kontakt**

ZBC

Kursusteamet

55788888

› **Kursuspris**

AMU:

DKK 126,00

Uden for målgruppe:

DKK 716,50

› **Tilmelding**

