



# HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

## Kort fortalt

Efter kurset kan deltageren relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af opgaver i forbindelse med rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

## Fag: HR-strategi i HR-medarbejderens funktion

> **Fagnummer:**  
40387

> **Varighed**  
1 dag

> **AMU-pris:**  
DKK 128,00

> **Uden for målgruppe:**  
DKK 724,15

**Målgruppe:** Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, og som skal kunne relatere HR-strategien til udførelsen af virksomhedens HR-opgaver.

**Beskrivelse:** Deltageren kan relatere virksomhedens HR-strategi til egne funktionsområder og kan vurdere HR-strategiens betydning for udførelsen af egne og andre HR-medarbejders funktioner i forbindelse med HR-opgaver som fx rekruttering, udvikling, fastholdelse og afvikling af medarbejdere.

Deltageren kan rådgive om og agere i overensstemmelse med HR-strategien ved udførelsen af arbejdsopgaver.

Deltageren kan endelig i funktionen som HR-medarbejder bidrage til udformningen af virksomhedens HR-strategi.

### > Kontakt

ZBC  
Kursusteamet  
55788888

### > Kursuspris

**AMU-målgruppe:**  
DKK 128,00

**Ikke AMU-målgruppe, fremmøde:**  
DKK 724,15

### > Tilmelding

